

## Bewerberdaten

Stand: 06.05.2024

### 1. Verantwortlicher

<b>Name / Bezeichnung des Verantwortlichen</b>	TUBETECH GmbH
<b>Straße</b>	Hammerplatz 9
<b>Postleitzahl / Ort</b>	08529 Plauen
<b>Telefon</b>	+49 (0) 3741 280 60
<b>E-Mail-Adresse</b>	<a href="mailto:info@tubetech.de">info@tubetech.de</a>
<b>Internet-Adresse / URL</b>	<a href="https://www.tubetech.de">https://www.tubetech.de</a>

### 2. Gesetzliche Vertreter des Verantwortlichen

<b>Leitung der verantw. Stelle</b>	Jochen Reich
<b>Verantwortlicher für die Datenverarbeitung</b>	Prestel Daniel

### 3. Datenschutzbeauftragter

<b>Name</b>	Dr. Rainer Harwardt
<b>Unternehmen</b>	ORGATEAM Unternehmensberatung GmbH
<b>Adresse</b>	Im Ettenbach 13 a
<b>Postleitzahl / Ort</b>	77767 Appenweier-Urloffen
<b>Telefon</b>	07805-918-2553
<b>E-Mail-Adresse</b>	<a href="mailto:rainer.harwardt@orgateam.org">rainer.harwardt@orgateam.org</a>
<b>Internet-Adresse / URL</b>	<a href="http://www.orgateam.org">www.orgateam.org</a>

#### 4. Zweckbestimmung der Datenerhebung, Datenverarbeitung, Datennutzung, Rechtsgrundlage

<b>Zweckbestimmung:</b>
Zweck des Verfahrens ist die Besetzung einer konkreten Stelle (Ausgeschrieben) / Möglich sind auch Initiativbewerbungen, welche keiner konkreten Stelle zugeordnet werden aber mit im Augenblick offenen Vakanzen abgeglichen werden.
<b>Rechtsgrundlage / Zulässigkeit der Datenerhebung:</b>
§ 26 BDSG Selten: Gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO: Bei Aufbewahrung weiterhin interessanter Kandidaten über das Bewerbungsverfahren hinaus wird eine Einwilligung beim Bewerber eingeholt.

#### 5. Beschreibung der betroffenen Personengruppen und der involvierten Daten oder Datenkategorien

Personengruppe	Daten / Datenkategorie
Bewerber	Sämtliche im Anschreiben, Lebenslauf und den Bewerbungsunterlagen gemachte Angaben. Üblicherweise werden Namen, Alter, Wohnort, Geburtsort, Abschlüsse, Qualifikationen vom Bewerber angegeben.

#### 6. Empfänger oder Kategorie von Empfängern, denen diese Daten mitgeteilt werden können.

Empfänger	Interne Stellen, welche über die Einstellung der Bewerber entscheiden. Dies sind der jeweilige potentielle Vorgesetzte und der zuständige Personalreferent sowie der Betriebsrat im Rahmen seiner gesetzlichen Befugnis/Aufgabe.
Sonstiges / Bemerkungen	

#### 7. Regelfristen für die Löschung der Daten und Prüfung

<b>Speicherdauer der Daten (Lebenszyklus, Aufbewahrung)</b>	3 Monate nach Absage / Eine Speicherung der Daten darüber hinaus findet nicht statt.
---	--

#### 8. Ergänzende Angaben zur Verarbeitung

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es erfolgt keine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der EU)</li> <li>• Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Beschränkung, Widerspruch und Daten Portabilität hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten</li> <li>• Eine gegeben falls vorliegende Einwilligung für den Bewerberpool kann jederzeit widerrufen werden, dies hat dann die sofortige Löschung Ihrer Daten zur Folge.</li> <li>• Eine eventuelle Einstellungsentscheidung fällt nicht auf Basis automatisierter Entscheidungsfindung</li> <li>• Sie haben ein Beschwerderecht gegenüber der Aufsichtsbehörde</li> </ul>
--