



Member of  
Oeltechnik-Group

**OELTECHNIK**<sup>®</sup>

# Verhaltenskodex

für die Unternehmen der Oeltechnik-Gruppe

gültig ab dem 01. August 2022



Member of  
Oeltechnik-Group

# OELTECHNIK®

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

als weltweit tätige Unternehmensgruppe verpflichtet sich die Oeltechnik-Gruppe, ihre Geschäfte in einer ethischen, juristisch einwandfreien, politisch korrekten sowie insbesondere umwelt- und sozialverträglichen Weise zu führen. Scheinbar geringfügige Unachtsamkeiten oder Vernachlässigungen können das Ansehen unserer Gruppe in substantieller Weise beeinträchtigen, erhebliche Schäden verursachen oder sogar die Existenz der Unternehmen gefährden. In einer Zeit großer Veränderungen wollen wir dagegen einen Standard vorbildlicher Unternehmensführung setzen und zugleich mit unseren Kompetenzen einen sichtbaren Beitrag zur Energiewende, der Transformation der Industrien und für eine nachhaltig wirtschaftende Welt leisten.

Dieser Verhaltenskodex für Mitarbeitende („Verhaltenskodex“) beschreibt die wichtigsten Grundsätze und Verhaltensregeln bei der Ausführung unserer weltweiten Geschäfte. Dieser Verhaltenskodex ist verbindlich für alle Gesellschaften unserer Unternehmensgruppe.

Durch unser Verhalten stärken wir unser Arbeitsumfeld in besonderer Weise, indem wir den Werten Integrität, Respekt, Fairness und Verantwortung besonderes Gewicht schenken. Wir erwarten daher von unseren Mitarbeitenden auf allen Positionen oder Hierarchieebenen in allen Organisationen die vorbildliche Anwendung der hiermit vereinbarten Regeln.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Dr. Christoph Lütge  
CEO

Jochen Reich  
CTO

Norbert Jainczyk  
CFO



Member of  
Oeltechnik-Group

**OELTECHNIK**<sup>®</sup>

## Wie verhalten wir uns im geschäftlichen Verkehr?

### **Die Mitarbeitenden halten sich an Gesetze und Regulierungen**

Die Mitarbeitenden der Oeltechnik-Gruppe halten sich an die lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Regulierungen, die bei unserer Arbeit für die Oeltechnik-Gruppe Anwendung finden sowie an alle zum Verhaltenskodex gehörenden internen Vorschriften.

### **Die Mitarbeitenden schützen die Integrität und den Ruf der Oeltechnik-Gruppe**

Alle Mitarbeitenden achten bei ihrer Tätigkeit und jeder Handlung im geschäftlichen Verkehr darauf, das Vertrauen unserer Geschäftspartner und der Öffentlichkeit in unser Unternehmen aufrecht zu erhalten und zu stärken. Das langfristige Wohlergehen der Unternehmensgruppe steht im Mittelpunkt unseres Handelns, persönliche Interessen stellen wir zurück. Konfliktsituationen zwischen Unternehmens- und persönlichen Interessen werden vermieden.

### **Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und gute Arbeitsbedingungen sind oberstes Gut**

Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden ist der Oeltechnik-Gruppe zentrales Anliegen, da nur dies auch zu zufriedenen Kunden führen kann. Unser Unternehmen bietet daher den Mitarbeitenden flexible oder teilzeitbasierte Arbeitsmodelle an und sorgt für ein kollegiales Verhältnis bei der Arbeit.

### **Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden stehen im Mittelpunkt**

Die Oeltechnik-Gruppe und ihre Mitarbeitenden sorgen für die Einhaltung sämtlicher anwendbaren Vorschriften für Sicherheit am Arbeitsplatz und bei der Ausführung von Tätigkeiten außerhalb des Unternehmens. Für die Aufrechterhaltung der Gesundheit der Mitarbeitenden wird gesorgt. Wir halten geltende Sicherheitsstandards ein. Drogenkonsum oder Alkoholmissbrauch während der Arbeitszeit sind verboten. Unter Einfluss von Drogen oder Alkohol am Arbeitsplatz zu erscheinen, ist ebenso untersagt.

### **Diskriminierung wird bei der Oeltechnik-Gruppe nicht geduldet**

Die Oeltechnik-Gruppe duldet keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, sexueller Orientierung, Familienstand, politischer Meinung, Gesundheitszustand oder anderer persönlicher Merkmale. Belästigung oder Mobbing sind untersagt und werden bei Anzeige vom Unternehmen arbeitsrechtlich verfolgt. Die Oeltechnik-Gruppe hält ihre Mitarbeitenden an, diese Grundsätze bei der Nutzung sozialer Medien zu beachten, um dadurch die Ausrichtung unseres Unternehmens nach diesem Verhaltenskodex zu stärken.





Member of  
Oeltechnik-Group

**OELTECHNIK**

### **Die Oeltechnik-Gruppe respektiert die Menschenrechte**

Unser Unternehmen respektiert die international anerkannten Menschenrechte. Die Oeltechnik-Gruppe verlangt das auch von seinen Lieferanten im entsprechenden Verhaltenskodex.

### **Begünstigungen oder Bestechung werden nicht toleriert**

Mitarbeitende dürfen unter keinen Umständen und auch unabhängig vom Betrag, Geldgeschenke machen oder annehmen. Dies gilt auch für Sachgeschenke, die einen vernünftigen Rahmen und landesspezifische Gepflogenheiten überschreiten.

### **Die Oeltechnik-Gruppe hält sich an die Regeln des fairen Wettbewerbs**

Unser Unternehmen steht im fairen Wettbewerb zu seinen Mitbewerbern und beteiligt sich nicht an Preisabsprachen, Kartellen oder sonstige wettbewerbsverzerrenden Aktivitäten. Unsere Mitarbeitenden lassen sich nicht auf rechtswidrige Geschäfte oder Absprachen ein. Alle Mitarbeitenden halten sämtliche Gesetze und Verordnungen im Bereich Kartellrecht ein. Im Zweifelsfall stellt unser Unternehmen den Mitarbeitenden externe Fachleute zur Klärung an die Seite.

### **Die Oeltechnik-Gruppe schützt ihr materielles und intellektuelles Eigentum und ihre Betriebsgeheimnisse**

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse dürfen von den Mitarbeitenden zu keiner Zeit unbefugt an Dritte weitergegeben werden. Unser Unternehmen schützt sein geistiges Eigentum in jeder Form, ob als technisches oder kommerzielles Wissen, Zeichnungen, Spezifikationen, Kundeninformationen und andere Informationen. Dokumente sind vor Verlust oder vor Zugriff von Unberechtigten zu schützen.

### **Die Oeltechnik-Gruppe schützt die Umwelt und ist nachhaltigem Handeln verpflichtet**

Die Oeltechnik-Gruppe handelt umweltbewusst und geht schonend und rücksichtsvoll mit Energie und natürlichen Ressourcen um. Unser Unternehmen verbessert laufend seine Produkte und Dienstleistungen und sorgt für eine sorgfältige und konforme Beschaffung von Rohstoffen. Wir streben nachhaltiges Unternehmertum durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten an. Wir respektieren die von den Vereinten Nationen veröffentlichten Ziele zur nachhaltigen Entwicklung und tragen mit unseren Produkten und Dienstleistungen sowie unserer Unternehmensführung aktiv dazu bei.



Member of  
Oeltechnik-Group

**OELTECHNIK**®

## **DIE OELTECHNIK-GRUPPE ERWARTET VON ALLEN MITARBEITENDEN DIE EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX**

### **Einhaltung und Überprüfung**

Die Oeltechnik-Gruppe erwartet von allen Mitarbeitenden, dass sie sich an diesen Verhaltenskodex halten, und schult alle Mitarbeitenden regelmäßig. Dieser Verhaltenskodex ist Teil der Anstellungsverträge und Verstöße hiergegen werden arbeitsrechtlich verfolgt.

Mitarbeitende, die einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex oder andere ethische Richtlinien und Grundsätze feststellen, werden ermutigt und aufgefordert, diese intern ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder als letztes Mittel an unsere Hinweisgeberstelle zu melden.

Die Hinweisgeberstelle ist auf folgenden Wegen erreichbar:

postalisch unter Dr. Till M. Achenbach, Freiherr-vom-Stein-Allee 31 a, 99425 Weimar,

telefonisch unter +49 1749 732391, oder

per E-Mail unter [Hinweisgeberstelle OET OSG TT@kanzlei-achenbach.com](mailto:Hinweisgeberstelle_OET_OSG_TT@kanzlei-achenbach.com).

Eingehende Hinweise werden auf Wunsch anonym behandelt und werden keinesfalls dem meldenden Mitarbeitenden zum Nachteil gereichen.